

VERBALE ACCORDO

L'anno 2012 il giorno 12 del mese di Dicembre in Messina, presso la sede dell'Ance Messina, in Messina Via S. Maria Alemanna, 5 ,

tra

l'Ance Messina – rappresentata dal Vice Presidente facente funzioni Antonino Ricciardello e dalla delegazione composta dai signori Salvatore Arcovito, Giuseppe Barbera, Giuseppe Pettinato, Giuseppe Travia,

e

La Feneal Uil – rappresentata dal segretario provinciale Giuseppe De Vardo

La Filca Cisl rappresentata dal segretario provinciale Giuseppe Famiano

La Fillea Cgil rappresentata dal segretario provinciale Biagio Oriti

Verificato che, dall'esame dei bilanci e delle giacenze patrimoniali del CPT Messina, risulta una somma di circa 537.000,00 euro imputabile ai contributi di cui al Fondo RLST istituito dall'articolo 8 del Contratto Integrativo Provinciale della Provincia di Messina del 22/10/1998.

Preso atto, inoltre, che tale fondo, costituito per rimborsare le imprese per le ore di permesso concesse ai lavoratori eletti RLST per l'assolvimento dei compiti istituzionali, non è stato mai utilizzato.

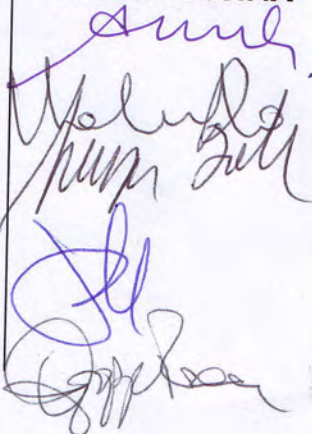
Le parti sociali, nel ribadire che occorre rilanciare la figura del RLST per le imprese o unità produttive che occupano fino a 15 dipendenti, e che non abbiano eletto tale rappresentante al proprio interno e che i compiti del RLS T sono quelli previsti dall'art. 87 del C.C.N.L. 19/04/2010, che svolgerà in stretta collaborazione con l'Ente Sicurezza Edile CTP, stabiliscono di utilizzare dal succitato Fondo RLST una somma pari a 300.000 euro da destinare alla decontribuzione a favore delle imprese in regola con i pagamenti dei contributi alla Cassa Edile e con le norme sulla sicurezza per i cantieri edili, a seguito di verifica effettuata dal CPT di Messina. Tale somma, da suddividere in parti uguali per tre annualità consecutive a partire dal 2013, potrà essere integrata con altri fondi riguardanti progetti o protocolli operativi miranti a diffondere la cultura e la pratica della sicurezza in edilizia nella provincia di Messina.

Le parti si impegnano a redigere, entro il 31/12/2012, un regolamento che stabilisca le modalità di accertamento, attuazione ed erogazione di tale sistema premiante a favore delle imprese in regola con la contribuzione e con la sicurezza.

Messina, 12 Dicembre 2012

LE PARTI SOCIALI

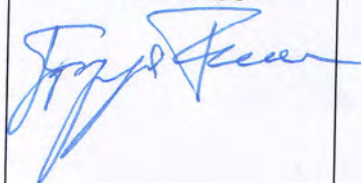
ANCE MESSINA



**FENEAL-UIL
MESSINA**



**FILCA-CISL
MESSINA**



**FILLEA-CGIL
MESSINA**

